

**§ 95****Projekt för hållbart arbetsliv****Dnr KS/2018:119****Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar:

1. Godkänna ansökan till Vinnova för medel till projektet Hållbart arbetsliv.
2. Medfinansiera projektet Hållbart Arbetsliv under 2018 med 0,4 mkr av kommunstyrelsens medel för oförutsedda medel.
3. Uppdra till kommunledningskontoret att tydligt redovisa hur interna HR-resurser ska delta i projektet för att underlätta implementeringen av projektets resultat. Redovisningen ska ske på kommunstyrelsen i maj 2018.

---

**Ärendet**

I november 2017 ansökte Timrå kommun och HR-avdelningen stöd från Samordningsförbundet för att starta ett projekt kallat "Friskare Arbetsplatser". Projektet skulle drivas i samarbete med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Landstingen Västernorrland, Premicare primärvård, och Previa företagshälsovård. Syftet var att märkbart sänka sjuktalet och bättre kunna tillvarata medarbetares arbetsförmåga samt förhindra långtidssjukskrivning. Tyvärr beviljades inte sökta medel denna gång. Men behovet att sänka sjuktalet kvarstår utifrån såväl kostnader för kommunen som livskvalitet för den enskilde.

Därför föreslår HR-avdelningen att Timrå kommun ska ta ny sats i form av ett projekt för Hållbart Arbetsliv. Projektets intensioner redovisades av kommunchef Andreaz Strömngren till Kommunstyrelsen den 6 mars.

Vi vill med projektet hitta nya vägar mot god hälsa och ett mer hållbart arbetsliv. Genom fyra utvalda pilotenheter i kommunen ska etablerade och nya metoder prövas för att skapa rätt förutsättningar för minskade sjuktal. Vi vill även tillämpa en lärande process genom följeforskning tillsammans med Umeå Universitet. Forskningen avser att avslutas med en forskningstext och en utgiven bok.

Vid sidan om arbetet i de fyra piloterna, kommer projektet att fokusera på att stärka samverkan i rehabiliteringsprocessen. Målet är att främja en snabbare återgång till arbete. Bristfälligt hanterade ärenden är mycket kostsamma och destruktiva för såväl drabbade som ansvariga chefer. Projektet kommer att utreda nya vägar och metoder för rehabiliteringsarbetet. I detta ingår utbildning och stöd till cheferna inom Timrå kommun så att man tidigt kan identifiera signaler och riskfaktorer för sjukskrivning.



### **Ärendets behandling i kommunstyrelsen**

Ewa Lindstrand (S) föreslår att göra ett tillägg med en punkt 3: Uppdra till kommunledningskontoret att tydligt redovisa hur interna HR-resurser ska delta i projektet för att underlätta implementeringen av projektets resultat. Redovisningen ska ske på kommunstyrelsen i maj 2018.

Tony Andersson (M) föreslår avslag på projektansökan och Ewa Lindstrands (S) tilläggsförslag.

### **Beslutsgång**

Ordföranden ställer de båda förslagen, med Ewa Lindstrand (S) tilläggsförslag, mot varandra och konstaterar att kommunstyrelsen beslutar att bifalla kommunledningskontorets förslag med Ewa Lindstrands (S) tilläggsförslag.

### **Beslutsunderlag**

Projekt  
Vision 2025

Protokollsutdrag till  
Kommunledningskontoret

Exp / 2018